

عينات من الدورة

تتميز تصاميم الدورة الثلاثة التالية باستخدام منهجية الحوار والذي باتت شركة شركاء التعلم العالميون معروفة بها عالمياً.

يتم تعديل تصاميم دوراتنا بشكل متواصل لتناسب مع احتياجات وأولويات العملاء المتنوعة في أنحاء العالم. توضح هذه الأمثلة الثلاث كيف تزود منهجيتنا الفريدة المتعلمين بمحتوى ومهارات عملية جديدة، مع التأكيد على أن يقوموا بملائمة تلك المهارات والمحتوى مع واقعهم.

بينما نتابع عينات التصاميم، رجاء ملاحظة ما يلي في كل واحد منهم:

- شرح واضح للخطوات الثمانية للتصميم. هي مصممة خصيصاً للعميل الذي تم تطوير الدورة من أجله (من؟ لماذا؟ ماذا بعد؟ متى؟ أين؟ ماذا؟ ما السبب؟ كيف؟).
- استخدام متناسق للمهام التعليمية. هذه دائماً ما تكون "مركزة على المتعلم"، أكثر من كونها مهام تقليدية "مركزة على المعلم".
- الاستخدام الدقيق للأسئلة المفتوحة. عادة ما تقدم بحروف مائلة لقائد الدورة، هذه الأسئلة تحت على التفكير وتقود الحوار حسب الحاجة للوصول إلى التعلم المرغوب.
- اهتمام حقيقي للمبادئ الأساسية لتعلم البالغين. هذه المبادئ ليست فقط حاسمة لضمان التعلم لكن أيضاً لزيادة الأثر والتغيير إلى الحد الأقصى. هذه المبادئ تتضمن الأمان و الاحترام والارتباط والفورية.



عنوان عينة العمل: اجتماعات مؤكدة النجاح

وصف الدورة المختصر

تبني دورة اجتماعات مؤكدة النجاح الخاصة بشركاء التعلم العالميون مهارات لكل من تصميم وتيسير الاجتماعات الجادة والفعالة. كانت الدورة قد طورت بناء على طلب العملاء الذين يدركون أن منهجيتنا التعليمية المستندة على الحوار ذات قيمة عالية للاجتماعات كما هي للبرامج والتدريبات. تم تنفيذ هذه الدورة عدة مرات مع مختلف العملاء. يركز اليوم الأول بشكل عام على تصميم الاجتماع، واليوم الثاني على تيسير وتقييم الاجتماع. غير أن الدورة يمكن إعدادها بعدة طرق لتناسب احتياجات وسياق العميل بالشكل الأفضل.

أساسيات الدورة

في دورة اجتماعات مؤكدة النجاح، المشاركون:

- يطلون ويمارسون منهجيات جديدة في ثلاث مراحل أساسية للاجتماعات: التحضير والتيسير والمتابعة
- تقييم الاحتياجات وتقديم جدول الأعمال قبل بداية الاجتماع
- كتابة أهداف عملية
- تحريك الفرق نحو القرارات دون مقاطعة البحث الضروري قبل الوصول إلى القرارات.

يغادر كل مشارك الدورة ومعه:

- مجموعة من مبادئ تأكيد النجاح لتوجيه عملهم
- مسودة تصميم اجتماع للاستخدام المستقبلي
- ملف ليشكل مرجعية وللمشاركة مع الزملاء.

خلال هذه الدورة، يتعلم المدراء والمخططين كيفية خلق وإدارة اجتماعات آمنة ومفيدة وتنتهج الاحترام والمشاركة.



مقولات العميل

لم أدرك أبدا كم هي الاجتماعات معقدة! ساعدتني هذه الدورة في فهم لماذا قد أحبط من الاجتماعات. الآن لدي الكثير من الأدوات المفيدة لجعلها اجتماعات أفضل.

كانت هذه دورة رائعة قامت بإنارتي تماما حول كيفية تنظيم وإدارة اجتماعات فعالة. حقيقة أنه يمكن استخدامها لكافة أنواع الاجتماعات جعلتها أكثر قيمة.

موقفي من الاجتماعات قد تغير. لقد أحببته. لقد طار اليومين. أي شخص يعتقد أنه يعرف كيف تعقد الاجتماعات – مفاجأة! مع بعض الأفكار والتحضير والأدوات والمتابعة، الكثير الكثير يمكن أن يحقق.



عنوان عينة العمل: تقييم التعلم من خلال التصميم

وصف الدورة المختصر

لتحقيق التغيير الذي نأمل أن نراه من أي برنامج تعليمي معطى، من الممكن أن يكون مفيدا أن ترسم نظريتك للتغيير: من تعلم مهارات جديدة والمعرفة والاتجاهات خلال الحدث التعليمي، إلى نقلهم للخارج وبعد الحدث التعليمي، وفي النهاية الأثر المحقق كنتيجة لممارسة تلك المعرفة والمهارات والاتجاهات الجديدة. رسم خطة تقييم مماثلة، يساعد في إظهار افتراضات ومتغيرات قد تحدث فرقا في النجاح المرتبط بأي برنامج تعليمي. تقدم هذه الدورة إطار عمل ونموذج لتحضير خطة تقييم تعزز ما يعلمه المشاركون حول التصميم واليسير جنبا إلى جنب مع منهجية منسجمة لتقييم التعلم والتغيير، بما في ذلك المؤشرات وأدلة التغيير وطرق جمع وتحليل الأدلة.

أساسيات الدورة

التالي هي أمثلة على المهارات والمعرفة والاتجاهات التي تدرس في هذه الدورة:

- ماذا ولماذا ومتى الخاصة بالتقييم
- إطار عمل لخمس مستويات من التقييم
- أهداف للنقل والأثر
- العوامل التي تؤثر في التعلم والتغيير
- التغيير المتوقع، دليل التغيير، أدوات التوثيق والتحليل
- مخطط المساءلة
- فلسفتك في التقييم.

يغادر كل مشارك الدورة ومعه:

- نموذج لتوثيق خططهم التقييمية
- مخطط مساءلة مكتمل لمادتهم التدريبية
- ملف ليشكل مرجعية وللمشاركة مع الزملاء.

خلال هذه الدورة، يكتشف المدربون والمستشارين والمقيمين ومصممي المناهج قيمة التقييم وخلق خطة للتقييم باستخدام إطار عمل متعارف عليه، الذي يقوي تصميم التعلم الخاص بهم ويوثق الطريق إلى التغيير الذي يتطلعون إليه.

مقولات العميل

من دورة قدمت في الأردن مع مجموعة من برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني:

هذه الدورة هي الأكثر قيمة من بين كل الدورات التي حضرناها حتى الآن.

ساعدني إطار العمل حقا في تقوية تصميم التعليم خاصتي، خصوصا أهداف التعلم والمهام التعليمية، لتحقيق التغيير الذي نأمل.

عنوان عينة العمل: فن التيسير الفعال

وصف الدورة المختصر

المؤسسات والأشخاص الذين يتلقون تدريب فن التيسير الفعال، يقومون بالكثير من تيسير الورشات ويشاركون في تخطيط وتيسير الاجتماعات. يأخذون هذه الدورة لاكتساب المهارات والمعرفة الضرورية لتجهيزهم بشكل أفضل لخلق فعاليات تعليمية واجتماعات فعالة وتشاركية وذات صلة. لهذا السبب، تركز هذه الدورة على التخطيط وفعل التيسير، وليس فقط فعل تصميم الدورات وورشات العمل. بشكل أكثر تحديدا، هذه الدورة، كانت قد صممت لمدرّبين قد أعطوا ورشة عمل تعتمد على الحوار أو تصاميم دورات أو مناهج، ويتطلعون إلى المهارات المطلوبة لاستخدام مواردهم بفعالية، وذلك لضمان التعلم وزيادة التغيير المرجو. تعتمد هذه الدورة على عناصر من دوراتنا الرئيسية الأخرى بما في ذلك تعلم الاستماع تعلم التدريس واجتماعات مؤكدة النجاح.



أساسيات الدورة

التالي هي أمثلة على المهارات والمعرفة والاتجاهات التي تدرس في هذه الدورة:

- مبادئ تعلم البالغين
- الانتظار، الصياغة، التأكيد، التلخيص
- الأسئلة المفتوحة
- نموذج التغذية الراجعة
- كيفية تقليل المقاومة
- الألعاب التنشيطية
- كيفية استخدام البصريات بفعالية
- تقييم الاحتياجات والموارد التعليمية
- مهارات التيسير المشترك.

الأدوات العملية في الملحق تتضمن:

- بطاقات العوامل الستة لتعلم البالغين
- نموذج التغذية الراجعة لممارسة التيسير
- نموذج خطة عمل التيسير باستخدام أهداف SMART
- بطاقات الخطوات الثمانية للتخطيط.

مقولات العميل

أنا أقدر فعلا كون أن الورشة كانت مبنية تماما حول تجسيد المعلومات والأساليب التي تعلمها الورشة. كما أنني أحببت أيضا الفرص العملية لتطبيق الأساليب التي تعلمتها المجموعة.

لقد كانت هذه من أفضل الورشات التي حضرتها. المحتوى والمادة المعطاة كانا ممتازين وكنت قادرا على تطبيقها على واقعي العملي فورا. أنا أزكي هذه الورشة لكل الأشخاص الذين يديرون اجتماعات وورشات عمل وجلسات تدريب في حياتهم الشخصية والعملية.