

Quiz et sondages pour s'engager

Le désir numéro un de l'apprentissage en ligne est d'engager chaque individu présent. Les quiz et les sondages sont deux fonctionnalités rapides et faciles qui peuvent aider à **booster l'énergie, ajouter du divertissement et aider les apprenants à se connecter** au contenu et les uns aux autres.



À quel moment y recourir

Comme **échauffement** pour apprendre quelque chose de pertinent sur les gens qui sont là.

Exemple : *Quelle est votre expérience dans votre rôle actuel, c'est-à-dire nouveau dans le travail ; apporter l'expérience d'autres emplois ; coach/mentor des autres ; expert chevronné ?*

Comme **échauffement** pour aider les gens à se connecter positivement au contenu.

Exemple : *Lequel des sujets d'aujourd'hui avez-vous déjà utilisé avec succès ou vu utilisé, c'est-à-dire le sujet A, le sujet B ou le sujet C ?*

Après une présentation pour **appliquer le nouveau contenu** à leur vie ou à leur travail.

Exemple : *Comment voyez-vous la présentation d'aujourd'hui s'intégrer dans vos pratiques quotidiennes, c'est-à-dire immédiatement, après une étude plus approfondie, après une conversation en équipe ?*

Après une présentation pour **planifier une prochaine étape**.

Exemple : *Quand prévoyez-vous de partager ces informations avec un collègue, c'est-à-dire aujourd'hui, la semaine prochaine, la prochaine réunion d'équipe ?*

Pour **dynamiser et se divertir** lors d'une pause dans une présentation.

Exemple : *Faisons un jeu-questionnaire sur le mentimètre autour des principes de l'apprentissage. Le plus de points remporte un petit prix.*

Quelques astuces pour réussir

- Assurez-vous qu'il est pertinent par rapport au contenu de l'événement - *il doit être utile.*
- Utilisez quelques mots et un petit nombre de choix ; l'espace d'écran est souvent limité.
- Les réponses courtes et les questions ouvertes sont mieux utilisées dans la boîte de discussion ou dans une discussion verbale.
- Des questions positives et appréciatives aident à renforcer la connexion et à poursuivre l'apprentissage.