

## J'aime, je souhaite, je me demande

**QUOI** : Une méthode presque trop simple à écrire, mais trop utile pour ne pas être mentionnée ; le format peut être utilisé pour des groupes aussi petits que des groupes de deux personnes et aussi grands que vous le souhaitez. La structure simple aide à encourager des retours constructifs. Rencontrez-vous en groupe et toute personne peut exprimer un « J'aime », un « souhait » ou un « questionnement » succinctement sous forme de titre.

**POURQUOI** : Cette méthode génère des réactions réfléchies formulées de manière constructive et positive, en évitant une focalisation négative.

**COMMENT** : Par exemple, vous pourriez dire l'une des choses suivantes : « **J'aime** la façon dont nous avons divisé notre équipe en binômes pour travailler » ; « **J'aurais souhaité que** nous nous rencontrions pour discuter de notre plan avant le test utilisateur » ; et « **Je me demande** ce qui se passerait si nous mettions les nouveaux membres de l'équipe à jour par un hackathon ? »

**QUAND** : Lorsque vous avez besoin de recueillir des commentaires et des idées.

**APPLICATION VIRTUELLE** : peut être effectuée dans un environnement synchrone ou asynchrone. Les participants sont invités à penser ou réfléchir, puis à partager en se servant de leur voix ou de la boîte de discussion.

